

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель
Наблюдательного совета
ГКП на ПХВ

«Областной реабилитационный центр «Көкіше»
Бектуров Ж.Т.



ПРАВИЛА

оценки результатов работы руководителя ГКП на ПХВ

«Областной реабилитационный центр «Көкіше»

1. Общие положения

1. Настоящие правила разработаны в соответствии с Государственной программой развития здравоохранения РК «Денсаулык» на 2016-2019 годы и определяют порядок осуществления оценки работы главного врача государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Областной реабилитационный центр «Көкше» (далее - Предприятие).

Оценка деятельности главного врача осуществляется в целях определения эффективности деятельности в Предприятии.

Оценка деятельности главного врача проводится ежегодно в очном заседании Наблюдательного совета. Оценка деятельности главного врача проводится ежегодно в очном заседании Наблюдательного совета.

2. Порядок осуществления оценки деятельности членами Наблюдательного совета

2. Оценка деятельности главного врача проводится ежегодно по итогам его деятельности за год в данной должности членами Наблюдательного совета на заседании Наблюдательного совета.

3. Заседание Наблюдательного совета проводится при условии присутствия не менее двух третей от общего числа членов Наблюдательного совета, включая председателя Наблюдательного совета.

4. Оценка деятельности главного врача проводится следующим образом:

1) проведение оценки деятельности главного врача членами Наблюдательного совета по критериям оценки работы главного врача (Приложение №1).

2) подведение итогов оценки работы главного врача.

5. Для оценки деятельности главного врача членами Наблюдательного совета используются следующие баллы: 5, 10.

6. По результатам коллегиального обсуждения членами Наблюдательного совета выставляются баллы в листе итоговой оценки деятельности главного врача по форме согласно приложению к настоящим Правилам и выводится общая сумма баллов.

7. Лист итоговой оценки деятельности главного врача содержит перечень основных показателей его деятельности.

8. Лист итоговой оценки деятельности главного врача подписывается председателем Наблюдательного совета, членами Наблюдательного совета и секретарем.

9. Итоги проведения оценки деятельности членами Наблюдательного совета поводятся, исходя из общей суммы баллов:

От 80 до 100 баллов – вполне удовлетворительно;

От 45 до 75 баллов –удовлетворительно;

От 0 до 40 – недобросовестно относится к возложенным на него обязанностям.

№ п/п	Наименование индикаторов	Источник информации/ единица измерения	Пороговое значение	Баллы, %
1	Доля финансовых средств, снятых за некачественное оказание медицинской помощи	Выгрузка из ЭРСБ СУКМУ	Снижение в сравнении с предыдущим отчетным периодом	10
2	Кредиторская задолженность долгосрочная	Официальные сведения о кредиторской задолженности на конец года	100% отсутствие	10
3	Внедрение дифференцированной оплаты труда	Официальные данные статистической отчетности УЗ	Повышение заработной платы сотрудников на 30% за счет внедрения дифференцированной оплаты труда	10
4	Финансовая эффективность медицинской организации	Отчет ФХД, Форма № 141/у	Рентабельность выше 0	10
5	Обоснованные жалобы за отчетный период	Журнал регистрации обращений	Отсутствие	10
6	Показатель случаев расхождения основного клинического и патологоанатомического диагнозов	Выгрузка из ЭРСБ Протокол патологоанатомического исследования, КИЛИ	100% отсутствие	10

7	Показатель повторного незапланированного поступления в течение месяца по поводу одного и того же заболевания	Карта стационарного больного форма 066/у	100% отсутствие	10
8	Показатель внутрибольничной инфекции	Журнал учета инфекционных заболеваний форма № 060/у	Не более 2%	10
9	Соответствие критерия необоснованной госпитализации к показателям коечного фонда	Выгрузка из ЭРСБ	Согласно информации РЦРЗ, РЦЭЗ	10
10	Текущность кадров	Отчет ФХД, Форма № 141/у	Не более 10%	5
11	Положительная динамика роста квалифицированных педагогических работников учреждения	План по повышению квалификаций СУП		5
Итого баллов				100